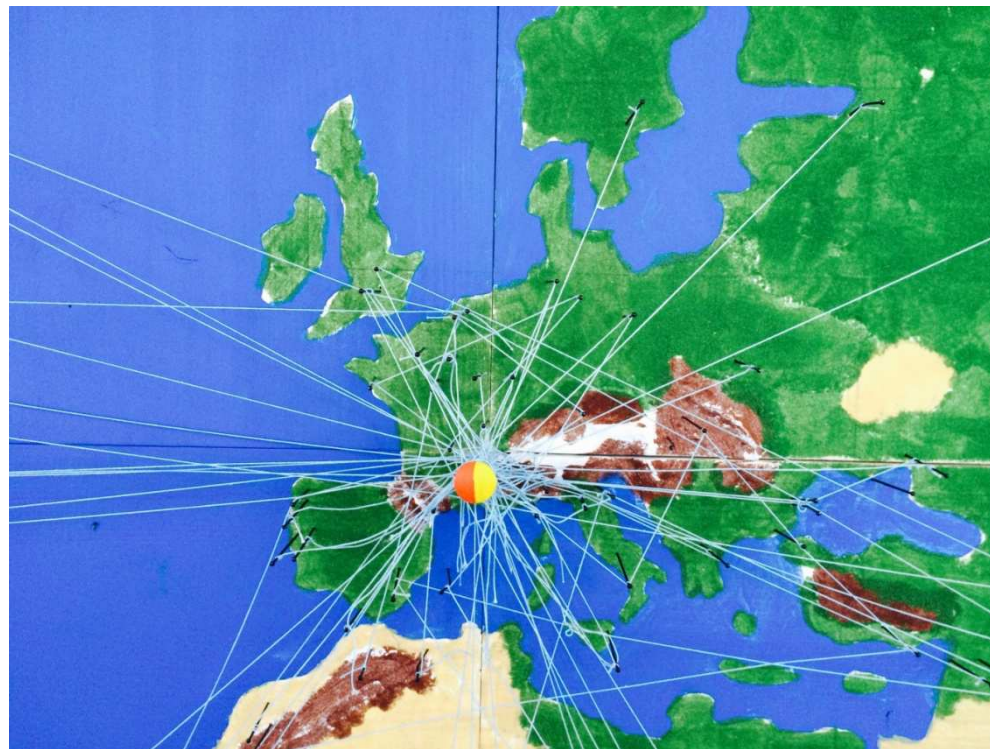


Politique municipale de la Ville de Genève en matière de diversité



Hossam Adly
Département des Finances et du Logement
Service Agenda 21 – Ville durable

22 octobre 2015
Journée annuelle de la Commission fédérale
pour les questions de migration CFM

Plan de la présentation

- 1. L'étranger dans le contexte genevois: une figure plurielle**
- 2. La politique de la Ville de Genève en matière diversité**
- 3. Exemples de projets**

1. L'étranger dans le contexte genevois: une figure plurielle

L'étranger dans le contexte genevois: une figure plurielle

Quelques chiffres...

La Ville de Genève

- 200'000 personnes (canton 487'000)
- 15% du territoire du Grand Genève
- La moitié des emplois de l'agglomération
- 49% de la population sans passeport suisse

Le Grand Genève

- 950'000 personnes
- Une croissance démographique 2x plus grande que Lyon ou Zürich
- 2000 km²
- 550'000 passages quotidiens de la frontière

Le secteur international = 110'000 emplois

- 30 organisations internationales
- 300 ONG
- 250 représentations diplomatiques

L'étranger dans le contexte genevois: une figure plurielle

Une grande diversité... oui mais...

L'étranger dans le contexte genevois: une figure plurielle

L'étranger: une figure plurielle

- «Frontaliers»
- «Expatriés» (multinationales, etc.)
- Fonctionnaires internationaux et diplomates
- Membres d'ONG
- Résident-e-s non suisses (C, B)
- Personnes naturalisées
- Asile (N, F, etc.)
- Personnes sans statut légal
- Suisses (confédérés, etc.)

Une diversité de...

...stéréotypes

...discriminations

...besoins

...conditions socio-éco

...stratégies

→ Nécessité d'une approche réaliste de la diversité de la population pour éviter le piège de la stigmatisation

2. La politique municipale de la Ville de Genève en matière de diversité



GENÈVE, VILLE DE DIVERSITÉ

Politique municipale de la Ville de Genève
en matière de diversité

30 juillet 2014

La politique de la Ville de Genève en matière de diversité

2009

- M-781 « Pour une mise en œuvre communale de la politique d'intégration des étrangers et des étrangères »

2010

- Le Conseil administratif décide de mettre en place une politique de la diversité
- Adhésion au programme Cités interculturelles
- Le Service Agenda 21-Ville durable est chargé du pilotage de ce processus

2011-2013

- Consultations et création d'un groupe interdépartemental
- Inventaire + index Cités interculturelles
- Définition d'une stratégie municipale et d'une feuille de route

2014

- Adoption par le Conseil administratif
- Présentation aux associations
- Présentation au public
- Envoi au Conseil d'Etat

2015

- Coordination interdépartementale pilotée par le Service Agenda 21 – Ville durable

La politique de la Ville de Genève en matière de diversité

Une politique en 6 axes:

Politique municipale en matière de
diversité

1. Accueil

2. Participation

3. Accessibilité

4. Prévention des discriminations

5. Ecoute

6. Responsabilité de l'administration

La politique de la Ville de Genève en matière de diversité

La politique municipale en matière de diversité...

... est:

une politique basée sur ce qui rassemble et non sur ce qui divise

une politique qui considère l'ensemble de la population de Genève comme contribuant à son développement

Une politique destinées à toutes et tous

... n' est pas:

une politique d'intégration des personnes migrantes et/ou étrangères

une politique segmentaire basée sur le permis de séjour ou la nationalité

une politique morale et normative

La politique de la Ville de Genève en matière de diversité

Une coordination transversale

**Coordination
Service Agenda
21 – Ville durable**

Dpt des autorités

Dpt des finances et du logement

Dpt de la culture et du sport

Dpt de l'environnement urbain et de la sécurité

Dpt de la construction et de l'aménagement

Dpt de la cohésion sociale et de la solidarité

**Feuille de route
2015-2020**

3. Exemples de projets



Exemples de projets

Axe «Accueil»

Constats:

1. Différents types d'accueil
2. Manque de coordination

Accueil protocolaire et
symbolique:

Cérémonie des
nouveaux habitants

Accueil de proximité et
primo-information:

visite dans les quartiers

Accueil de la
citoyenneté:

Séances d'information
pour candidat-e-s à la
naturalisation

Objectif: harmonisation des différents types d'accueil en Ville de Genève

Exemples de projets

Axe «Accessibilité»: projet «accessibilité allophones»

Constats:

1. Une grande majorité de documents administratifs en français uniquement
2. Un langage administratif qui ne tient pas suffisamment compte de la diversité culturelle

Méthodologie:

1. Focus groups avec usagers
2. Consultation auprès d'associations qui travaillent avec des personnes allophones.

Résultats intermédiaires

Environ 30 documents issus de 6 départements de la Ville de Genève (100%) traduits, adaptés ou créés *ex novo*.

Exemples de projets

Axe «Prévention des discriminations»: projet «Genève, sa gueule»

Objectifs:

1. Mettre en évidence les humains derrière les catégories
2. Recueillir des portraits et des récits de vie
3. Démontrer que les préjugés ne se vérifient pas
4. Construire un sentiment d'appartenance commune à Genève

Résultats intermédiaires:

1. A ce jour, plus de 700 participant-e-s
2. Un site web: www.geneve-sa-gueule.ch
3. Pérennisation du projet dans le cadre d'événements variés

Exemples de projets

Axe «Responsabilité»: projet «analyse de pratiques professionnelles en contexte de diversité»

Constats:

1. Les formations à l'interculturalité et à la non-discriminations pour le personnel ne suscitent plus l'intérêt des employé-e-s
2. Inadéquation entre les formations et la pratique professionnelle

Méthodologie:

1. Mandat diagnostic auprès des services qui ont un contact avec le public
2. Restitution et validation avec les services concernés
3. Rapport de recommandation

Perspectives 2016

Mise en œuvre des recommandations du mandat.

Conclusion

La diversité n'est pas un avantage ou un potentiel.

La diversité (économique, sociale, culturelle, religieuse, etc.) est une réalité, souhaitée ou non.

Nécessité pour les villes contemporaines de composer avec les diverses déclinaisons de la diversité de la population.

Nécessité de décoloniser, reconnaître les personnes pour ce qu'elles font, non ce qu'elles sont

Merci de votre attention!